

學校發展津貼工作計劃 (2008-2009)

目的：利用「學校發展津貼」撥款為學校聘請額外員工和購買服務，以減輕教師的工作量，使教師有更多空間推行教育改革下的各項工作，包括課程發展、提高學生語文能力和照顧學生不同的學習需要等。

諮詢方法：校務會議、科務會議、學校內聯網

關注項目	策略/ 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
創造教師空間	聘用一名具有學位資歷的教學助理，協助老師教學、推行課外活動和處理行政工作	<ul style="list-style-type: none"> 教師有更多時間備課、教學和預備新高中課程 	由 2008 年 9 月起，為期 12 個月	聘用一名教學助理，薪酬每月 8,710 元，另有 5% 強積金供款，為期 12 個月，即 $8,710 \times 12 \times 105\% = \$ 109,746$	<ul style="list-style-type: none"> 教師能釋出更多時間，專注於教學工作 教學助理的工作達到老師的要求 	<ul style="list-style-type: none"> 以問卷及晤談蒐集教師的意見，了解教師能否善用騰出的時間進行教學 分析教學助理的工作記錄及觀察他們的工作表現 	學術促進委員會
提高學生的英文水平	聘用一名全職英文科老師擔任正式教師的工作，在課後指導學生進行各項學習活動	<ul style="list-style-type: none"> 在各級推行小組教學，加強英語教學，照顧學生的能力差異 推行多樣化的英語學習活動，營造良好的英語學習環境 在暑假舉辦英語增潤課程，並在課後安排保底班，為學生提共輔導教學 	由 2008 年 9 月起，為期 12 個月	聘用一名全職英文老師，薪酬每月 25,250 元，另有 5% 強積金供款，為期 12 個月，即 $25,250 \times 12 \times 105\% = \$ 318,150$	<ul style="list-style-type: none"> 學生學習英文的興趣得以提高，英文科的成績有進步 學生參與英文科課外活動的人次得以提高 升中四和升中六的學生更能適應學習 	<ul style="list-style-type: none"> 評估學生在課堂學習和課後活動的表現 蒐集教師、學生和家長的意見 分析學生英文科的測驗和考試成績 	英文科科主任

合共:\$427,896

##剩餘 \$436,476 (撥款) - \$427,896 (支出) = \$8,580 將撥入「學校發展津貼」累積餘額。

##須視乎08-09年度實際教師薪酬支出

工作計劃小組

組 長： 李國佳校長

組 員： 李瑞華副校長

戚堅鏗副校長

黃炳耀老師（學術促進委員會主席）

施美芳老師（中文科科主任）

麥永祥老師（英文科科主任）

顧國豪老師（數學科科主任）

容健源老師（科學科科主任）